

PROTOKÓŁ nr 5/24
z posiedzenia Komisji Budżetu i Rynku Pracy
odbytego w dniu 23 września 2024 r. w godz. od 10¹⁰ do 11¹⁰.

Członkowie komisji obecni na posiedzeniu:

- 1) Kazimierz Jaruszewski - Przewodniczący Komisji
- 2) Iwona Skocka
- 3) Maciej Bonna
- 4) Sebastian Matthes
- 5) Radosław Kołak
- 6) Kamil Kaczmarek
- 7) Krzysztof Pestka

Komisja składa się z 7 członków, wszyscy obecni, po stwierdzeniu quorum komisja jest władna do podejmowania prawomocnych opinii i wniosków.

Spoza komisji w posiedzeniu udział wzięli:

- 1) Wojciech Adamowicz - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
- 2) Wioletta Szreder - Skarbnik Miasta Chojnice

Posiedzenie otworzył Przewodniczący Komisji Pan Kazimierz Jaruszewski, który powitał zebranych członków komisji i gości, stwierdził quorum oraz zaproponował następujący porządek obrad:

- 1) Informacja dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach o stanie chojnickiego rynku pracy, w tym udziale samorządu w realizacji przypisanych zadań.
- 2) Analiza i opiniowanie materiału sesyjnego,
- 3) Rozpatrywanie spraw bieżących,
do którego nie wniesiono uwag.

Ad. 1

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – w punkcie pierwszym poprosimy, można powiedzieć tradycyjnie raz w roku, o głos Pana dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy i Pan dyrektor poinformuje nas, Komisję Budżetu i Rynku Pracy, o stanie chojnickiego rynku pracy, w tym o udziale samorządu w realizacji przypisanych zadań. Prosimy Pana dyrektora o kilka słów, jeśli chodzi o sprawozdanie.

- **Dyrektor Wojciech Adamowicz** – witam Państwa. Tak jak Pan Przewodniczący powiedział, cyklicznie pojawia się na posiedzeniach komisji, żeby skrótowo poinformować Państwa, co dzieje się na chojnickim rynku pracy, ale no tutaj skupię się na informacjach dotyczących miasta Chojnice i mieszkańców tej jednostki administracyjnej. W tych kilku słowach, jakie będę miał do Państwa do dyspozycji, oczywiście później jestem otwarty na pytania, ale w krótkiej informacji statystycznej o naszych możliwościach finansowych na realizację różnych form aktywizujących osoby bezrobotne. A z takich ciekawostek, myślę też Państwa to zainteresuje, rynek pracy to osoby młode. Zakończył się nabór na ten nasz rok akademicki młodzieży 2024/25 i tu-

taj kilka informacji też takich, ile młodzieży rozpoczęło już naukę w szkołach ponadpodstawowych, jakie kierunki. Bo to też jest interesujące i kilka takich ciekawostek związanych z realizacją naszych programów rynku pracy, które są wkomponowane w strategię województwa pomorskiego, gdzie aktywizując osoby młode, przede wszystkim te do 30. roku życia, musimy jakby zwracać uwagę na branże, które są preferowane na terenie naszego województwa.

W układzie statystycznym, to tutaj przesłaliśmy informację, tak że mają Państwo ewentualnie dostęp do tych informacji, ale tak z ciekawszych liczb obrazujących poziom bezrobocia na terenie miasta Chojnice, to na dzień 31 sierpnia w mieście Chojnice mieliśmy zarejestrowanych 931 osób bezrobotnych. I w stosunku do tego analogicznego okresu roku ubiegłego mamy wzrost o 109 osób. Ale tutaj ten okres jest o tyle ciekawy, że pojawiają się osoby młode, które zakończyły praktyczną naukę zawodu w szkołach branżowych i tutaj ten wzrost jest spowodowany rejestracją takich osób w naszej ewidencji. To, co jest jakby bardzo ważne, to obserwując nie tylko nasz powiatowy rynek pracy, ale czytając media w całej Polsce pojawiają się w zasadzie codziennie informacje o planowanych zwolnieniach grupowych. I tutaj muszę Państwu powiedzieć, że na terenie miasta Chojnice żadna z firm nie zamierza w najbliższym czasie dokonać zwolnień grupowych, co miało miejsce w ubiegłym roku na terenie Czerska i tam Spółdzielnia Inwalidów „Równość”, jak i Czerskie Fabryki Mebli dokonały zwolnień opartych o ustawę o zwolnieniach grupowych. Z tych bieżących informacji, firma Zenon Floors z Brus, do tej pory tak znana od tych klepek podłogowych, poinformowała nas o zamiarze w zasadzie zamknięcia całego zakładu. To jest ponad 40 osób, głównie to są stolarze i jesteśmy na etapie tych procedur wynikających z ustawy o zwolnieniach grupowych.

To, co jest jakby charakterystyczne i takim miernikiem, nie tylko ta liczba bezwzględna, która w sposób taki prosty obrazuje rejestrowane bezrobocie, innym takim wskaźnikiem jest stopa bezrobocia. I tutaj na koniec lipca w powiecie chojnickim, bo to są najmniejsze jednostki administracyjne, gdzie są mierzone stopy bezrobocia – powiat, województwo, kraj, w przypadku naszego powiatu 8,4 na koniec lipca była stopa bezrobocia. Na terenie kraju 5%, a na terenie naszego województwa 4,4%. O tyle to jest ważne, że mnożnik krajowej stopy bezrobocia decyduje o długości okresów zasiłkowych na terenie danego powiatu. I w momencie, kiedy nasza stopa bezrobocia przekroczyła 150% krajowej stopy bezrobocia, od ubiegłego roku w zasadzie osoby z naszego powiatu, które rejestrują się i mają świadczenia zasiłkowe, mają wypłacane to świadczenie przez okres 12 miesięcy, a ostatnie kilka lat był to okres 6-miesięczny. To jest ważne z punktu widzenia osób, które rejestrują się nie tylko z myślą o składce zdrowotnej i objęciu taką formą, ale też to wsparcie zasiłkowe jest istotne.

To, co jest charakterystyczne od kilku już ładnych lat, to przede wszystkim bezrobocie dotyczy kobiet. I w przypadku całego powiatu chojnickiego 63% zarejestrowanych osób to są właśnie kobiety. W przypadku miasta Chojnice ten wskaźnik jest wyższy, wynosi blisko 65%.

Poziom wykształcenia to przede wszystkim zasadnicza szkoła zawodowa branżowa. Już od kilku lat blisko 30% zarejestrowanych bezrobotnych to są osoby właśnie, które ukończyły szkoły branżowe. Staż pracy to jest istotne, jeżeli pracodawca podejmuje chęć znalezienia kandydata do pracy, to zwraca uwagę na wykształcenie, ale też na doświadczenie wymagane na danym stanowisku. I tutaj charakterystyczny staż pracy bezrobotnych z miasta Chojnice to od 1 do 5 lat i blisko 1/4 osób bezrobotnych ma taki staż pracy.

Czas pozostawania bez pracy od momentu rejestracji to w przypadku miasta Chojnice ponad 22%, 200 osób jest w tym okresie od 6 do 12 miesięcy pozostawania bez pracy. A też, co jest takie bardzo charakterystyczne, to ponad 50% osób z miasta Chojnice jest w wieku od 25 do 44 lat. To jest o tyle optymistyczne, że to jest potencjalna taka mobilna siła robocza dla naszych

pracodawców z miasta Chojnice. Tak jak mówiłem, okres 12-miesięcznych świadczeń zasiłkowych pokazuje, że z tych blisko tysiąca osób zarejestrowanych w mieście Chojnice, blisko 230 osób ma to uprawnienie. Pozostałe osoby są bez prawa do zasiłku.

Mówiłem tutaj o szkołach branżowych jako typowe wykształcenie mieszkańców Chojnic i to też przekłada się na najliczniej reprezentowane zawody wśród osób bezrobotnych. Na pierwszym miejscu są sprzedawcy, ślusarze, kucharze, krawcy, fryzjerzy. I tutaj w tym temacie rozszerzę właśnie o tę informację dotyczącą naboru na rok szkolny 24/25. 1 września we wszystkich szkołach ponadpodstawowych naukę rozpoczęło 760 uczniów. Jeżeli chodzi o nasze tutaj chojnickie szkoły, to II Liceum Ogólnokształcące im. gen. Władysława Andersa – 68 osób, Zespół Szkół Nowe Miasto, ogólniak i też te zawodowe szkoły – 123 osoby, Technikum nr 2 – 85, Centrum Nauk Technicznych – 89, Zespół Szkół nr 2 – 162 osoby i Technikum nr 3 Bohaterów Szarży pod Krojantami – 63 osoby. A to, co też jest właśnie takie ważne, mówiąc o edukacji młodego pokolenia, to w jakich zawodach i tutaj jest bardzo szeroki wachlarz tych zawodów. W szkołach ponadpodstawowych o profilu tym technicznym to jest: ekonomista, handlowiec, informatyk, technik żywienia i usług gastronomicznych, rolnik, logistyk, technik fotografii i multimediiów, hotelarstwa, grafiki i organizacji turystyki. To na poziomie techników, a szkoły branżowe, przede wszystkim Zespół Szkół nr 2 na Angowickiej, to zawodów jest pełen wachlarz, ale to jest: blacharz samochodowy, cukiernik, elektromechanik, elektromechanik pojazdów, elektryk, fryzjer. To są takie klasy ogólnozawodowe, ale dające możliwość uzyskania tych konkretnych zawodów, o jakie walczą nasze młode pokolenia. A co jest istotne, to tutaj też przekażę informację o tym, co mówiłem wcześniej, to znaczy jakby preferowane branże, które są na terenie naszego województwa, gdzie powiatowe urzędy pracy wykorzystują środki europejskiego funduszu na realizację. Podpisując projekty do realizacji, musimy się wkomponować w zalecenia tej wyższej instytucji, jaką jest Wojewódzki Urząd Pracy, w zasadzie Urząd Marszałkowski. I od ubiegłego roku przede wszystkim pojawił się taki temat jak Inteligentne Specjalizacje Pomorza. To jest coś, co po wielu dyskusjach, panelach zostało określone jako dominujące branże w naszym województwie. I tutaj realizując właśnie programy aktywizujące osoby młode, bo do 30. roku życia, musimy obserwować przede wszystkim pracodawcę poprzez branże, czy on się wpisuje w Inteligentne Specjalizacje Pomorza, czy nie. Na pierwszym miejscu, to jest ta nasza przyszłość w zasadzie, technologie offshorowe i portowo-logistyczne. No musimy patrzeć, że nasza metropolia gdańsko-gdyńska to są porty, porty, porty. W związku z tym tutaj to jest na pierwszym miejscu. Co prawda nas to nie dotyczy, gdzieś się możemy wkomponować, bo oprócz branży to są też stanowiska, w tych stanowiskach to są suwnicowe, żurawie, że tutaj gdzieś tam możemy się wkomponować. Kolejną Inteligentną Specjalizacją Pomorza to są interaktywne technologie w środowisku nasyconym informacyjnie. I tutaj też jest to pewne wyzwanie, bo jak tutaj Państwa informowałem, szczególnie na Kościerskiej pojawiają się zawody oparte o te tematy związane z informatyką. Tak że tutaj gdzieś możemy, Państwo też na pewno uczestniczyć w spotkaniach i cały czas pojawia się temat sztucznych inteligencji. Nie wiem, kto będzie później wykorzystywał taką sztuczną inteligencję na każdym w zasadzie elemencie pracy zawodowej. To, co jest też na topie, to zielona energia i tutaj, przede wszystkim z poziomu województwa, jest nacisk na farmy wiatrowe budowane na naszym morzu Bałtyckim. To jest przyszłość, ale stanowiska i zawody są tak wysoko wyspecjalizowane, że urzędy pracy, które są bliżej linii brzegowej, próbują rozmawiać, to w zasadzie żadna z tych firm nie jest zainteresowana osobami, które mają etykietkę bezrobotnych, gdyż to są tak wysokospecjalistyczne zawody, z alpinizmem związane. Tak że to jest jakaś przyszłość, ale też tam realizując te programy mogliśmy się wkomponować, bo nasza firma Ginter też jest włączona w zieloną energię. Te

wszystkie betonowe bazy do wiatraków, gdzieś też to jest wkomponowane. I to, co u nas jest najbardziej możliwe do wykorzystania, to wspólne zdrowie. To jest czwarta inteligentna specjalizacja, gdzie przede wszystkim tutaj stawia się na poprawę zdrowia naszego społeczeństwa z akcentem na osoby starsze. Ale tutaj umiejętnie wykorzystaliśmy dość liczną grupę pracodawców na terenie naszego powiatu, żeby tutaj tworzyć miejsca właśnie współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. Tym partnerem takim zarówno w pracach interwencyjnych, w stażach, w takich najprostszych programach, to na pierwszym miejscu jest nasz szpital specjalistyczny, gdzie w tym momencie jest to partnerstwo dające szansę właśnie zaktywizowania osób bezrobotnych. Ale zdrowie to nie tylko szpital, ale też cała kwestia związana z usługami kosmetycznymi, żeby osoby starsze, czy młodsze, miały ten komfort samopoczucia. I to, co się wydarzyło właśnie w tym temacie inteligentnych specjalizacji, w tym roku zarząd województwa rozszerzył jakby branże, które mogą być ujęte w naszych programach. I powiem Państwu, że każdy powiat został jakby oceniony, jakie branże są kluczowe na terenie danego powiatu. I na siedem branż kluczowych, jakie są tutaj ujęte, powiat chojnicki jest w sześciu branżach. Po pewnej takiej interwencji został dodany rolno-spożywczy sektor, gdzie nie byliśmy na początku w ogóle ujęci, a mając w tym momencie nasze silne branże mięsno-rybne aż trudno było uwierzyć, że nie znaleźliśmy się w tych branżach kluczowych, a branże kluczowe, jakie są określone w tej uchwale, to branża budowlana, drewno-meblarska, kreatywna, rolno-spożywcza, metalowo-maszynowa – też nasza dominująca branża, oraz turystyczna, czas wolny. Tak że tutaj też daje to taką możliwość aktywizowania właśnie pod kątem branż, które są faktycznie dominujące i, tak jak tutaj Państwu zacytowałem, nasza edukacja jest wkomponowana w te branże, które są istotne dla naszego bardzo silnego gospodarczo rejonu na terenie województwa.

I teraz to, co tutaj Pan Przewodniczący poprosił, jak my współpracujemy z Urzędem Miejskim. Tutaj przede wszystkim w czym współpracujemy, to przede wszystkim roboty publiczne. Od wielu, wielu lat jest to w zasadzie jeden dominujący program naszej współpracy. Środki na realizację robót publicznych co roku są wstępnie uzgadniane pod koniec danego roku. Początkowo limit na rok 2024, właśnie poprzez te uzgodnienia ze wszystkimi samorządami naszego powiatu, wynosił 460 tys. zł. 15 lipca Burmistrz Miasta zwrócił się do nas o ewentualnie możliwość zwiększenia tej puli. Z uwagi na to, że pozyskaliśmy środki z rezerwy Ministra Pracy, Rodziny

i Polityki Społecznej, zwiększyliśmy o 70 tys. Plany do końca roku są zabezpieczone, bo wiecie Państwo, że cykl robót publicznych jest w zasadzie 2-3-miesięczny i dzięki takiej organizacji robót publicznych aktualnie 51 osób było zaktywizowanych. Nie muszę dodawać, że osoby, które przyjeżdżają do Chojnic, są pod wrażeniem naszej estetyki, że faktycznie tutaj jest miło usłyszeć od osób takie miłe, ciepłe słowa. A ostatnio właśnie mieliśmy kontrolę od wojewody, w ubiegłym tygodniu, i właśnie dwóch pracowników reprezentujących Wojewodę Pomorskiego, nocując w Ratuszowym byli pod wrażeniem tutaj centrum, czystości. Tak że w tej liczbie są osoby, które no na co dzień sprzątają miasto, zajmują się zielenią. Ale też to, co wydarzyło się za naszą wschodnią granicą, na Ukrainie, agresja Rosji, to wśród tych 51 osób zaktywizowanych do tej pory było również 11 obywateli Ukrainy. I tutaj rozszerzę to, że obywatele, którzy się rejestrują u nas jako osoby bezrobotne, są w zasadzie w takiej najniższej puli, jeżeli chodzi o cechy osób bezrobotnych, nie mają dokumentów poświadczających ich poziom wykształcenia, staż pracy. I tutaj w tym momencie bez tych dodatkowych elementów, ważnych, jeżeli mówimy o stanowiskach pracy, są tutaj angażowane w systemie robót publicznych.

To, co też jest takim wiodącym programem, to program prac społecznie-użytecznych. Jest to program skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, ale też korzy-

stających z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej i nie tracąc tych praw do świadczeń wypłacanych przez opiekę społeczną, mogą maksymalnie w liczbie 10 godzin tygodniowo być zaangażowani w pracę na rzecz obiektów użyteczności publicznej – w szkołach, w domu kultury, gdzie w tym momencie mogą być pomocni przy najprostszych pracach związanych ze sprzątnięciem i, co ważne, są gdzieś aktywne zawodowo, ale też mogą w tym momencie zwiększyć swój budżet o niedużą kwotę, bo to jest 12 zł za godzinę takiej pracy, ale zawsze to są jakieś dodatkowe środki.

Tutaj nie będę wspominał, bo też realizujemy śladowo współpracę z miastem w temacie staży, ale to są śladowe ilości, gdzie stażysta, bez umowy o pracę, ale z zakresem obowiązków na danym stanowisku, może być w którymś momencie pomocny dla tych starszych, doświadczonych pracowników i przede wszystkim zajmować się stawianiem pieczętek, układaniem dokumentów.

I to, co jest na koniec, to aktualnie do dyspozycji osób bezrobotnych, jak i pracodawców z terenu, już tutaj nie będę dzielił, bo nie dzielimy na poszczególne jednostki administracyjne tych środków, to są środki dostępne, nie wydzielane tak jak roboty publiczne, to są dostępne do wszystkich osób bezrobotnych i pracodawców. Aktualnie ze środkami, które pozyskaliśmy z rezerwy Ministra Pracy blisko 15 mln zł na realizację programów, a dominujące w kwotach wydatków to są staże – blisko 3,7 mln na programy stażowe. One się troszeczkę ostatnio bardziej uatrakcyjniły, bo niezależnie od tego, czy to jest stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy, czy z Europejskiego Funduszu Społecznego, brutto to jest netto i po waloryzacji świadczeń, jaka miała miejsce 1 lipca, stypendium stażowe wynosi blisko 2 tys. zł. Tak że to jest z uwagi na uczestnika, jakim jest przede wszystkim osoba młoda, często te osoby młode uczą się w systemie zaocznym, co nie pozbawia statusu osoby bezrobotnej, zawsze jest to dodatkowy i bardzo według mnie istotny zastrzyk finansowy, a też dający możliwość później znalezienia stałego zatrudnienia. Jak tutaj też mówiłem, staż pracy, doświadczenie, jest istotne dla pracodawcy, a w momencie, kiedy żadnych kosztów nie ponosi pracodawca, jest to taki ważny moment wzajemnego poznania się poprzez program stażowy.

Kolejną pulą środków jest refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – blisko 3 mln zł, gdzie po podpisaniu umowy refundujemy koszty wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Warunek, jaki musi spełnić pracodawca, to utrzymać to stanowisko i zatrudnienie osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Co prawda, jak ostatnio spotykam się z pracodawcami, z uwagi na wzrost minimalnego wynagrodzenia, to ten program nie jest aż tak atrakcyjny, bo co prawda po żydowsku troszeczkę obcinamy wysokość refundacji, która na dzień dzisiejszy maksymalnie może być do kwoty 48 tys. zł, my refundujemy 30 tys. I przy tej kalkulacji minimalnego wynagrodzenia, utrzymania stanowiska przez 24 miesiące, to faktycznie nie jest aż takie korzystne. I rozmawiając z pracodawcami też jakbym zachwalał inny program – prac interwencyjnych, który wiąże nas z pracodawcą na okres 10 miesięcy, ale w tym momencie, jeżeli jest taka możliwość leasingowania jakiegoś urządzenia, maszyny, jest to bardziej takie, z punktu mojego jako urzędnika, może bardziej atrakcyjny do kalkulacji tych biznesowych. Tak że to na rozpoczęcie działalności gospodarczej 2,3 mln zł. To jest program, który cieszy się popularnością wśród osób bezrobotnych, szczególnie kiedy przez okres 6 do 24 miesięcy mogą być stosowane preferencyjne składki ZUS-owskie, co w momencie rozpoczynania działalności gospodarczej i tych stałych kosztów jest ważne dla każdego, nie tylko dla tej osoby rozpoczynającej działalność gospodarczą.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – bardzo dziękujemy Panu dyrektorowi za tę skondensowaną, półgodzinną, tak jak się umawialiśmy, wypowiedź. I dziękujemy też Panie dyrektorze za te materiały, które już tradycyjnie przesłał nam Pan wcześniej. Te materiały są do dyspozycji radnych od piątku. I zanim oddam głos Państwu radnym jeszcze taka informacja, że w styczniu gościć będziemy tutaj w naszym gronie Pana Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy – Pana Bogdana Tylocha. To w ramach naszych rozważań dotyczących rynku pracy. A teraz już oczywiście oddaję głos Państwu radnym. Pierwszy zgłasza się Pan radny Sebastiana Matthes. Słuchamy.

- **Radny Sebastian Matthes** – ja tylko chciałem uzupełnić wypowiedź Pana dyrektora, ponieważ znam okoliczności i wiem, że interwencja w sprawie zgłoszenia branży rolno-spożywczej jako kluczowej dla powiatu, to była jego osobista zasługa. Dziękuję.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – kto z Państwa radnych chciałby jeszcze się odnieść do tego sprawozdania Pana dyrektora? Pan radny Kaczmarek, słuchamy.

- **Radny Kamil Kaczmarek** – Panie dyrektorze, tutaj przepisy się zmieniały, natomiast naszym tutaj oczkiem w głowie jest Spółdzielnia Socjalna TUR, której powierzamy jako miasto konkretne zadania. I pytanie, wiem, że zmieniła się niedawno ustawa dotycząca pomocy takim podmiotom ekonomii społecznej, czy w tej chwili są mechanizmy, które pozwalają na wspieranie czy też zatrudniania nowych osób, czy jakieś preferencje dla właśnie takich podmiotów w zakresie rozwoju ich działalności, gdybyśmy takie potrzeby mieli? To takie pierwsze pytanie, jeśli mógłbym prosić.
- **Dyrektor Wojciech Adamowicz** – ze Spółdzielnią Socjalną TUR, utworzoną przez Wójta i Burmistrza, miejsko-gminnej naszej jednostki, w tym roku na normalnych już zasadach nawiązaliśmy współpracę i w ramach doposażenia stanowiska pracy zostały utworzone dwa stanowiska pracy. Zabezpieczenie jest pewne, bo poręczał Pan Burmistrz podpisanie tej umowy. Ale Pana pytanie jest z takim głębszym przesłaniem. Spółdzielnie socjalne one od w zasadzie ubiegłego roku dopominają się, żeby być zauważalne jako spółdzielnie socjalne i tutaj ustawa o ekonomii społecznej określa w sposób jasny dwa programy, jakie mogą być realizowane ze spółdzielnią socjalną, z przedsiębiorstwem społecznym, tych nazw jest coraz więcej. Jednym z programów jest refundacja części składek społecznych, jakie są wypłacane. I tutaj w ubiegłym roku podpisaliśmy umowy z taką Spółdzielnią Socjalną FENIX z Czerska, która pojawiła się na bazie pewnej grupy osób zwolnionych ze Spółdzielni Inwalidów „Równość” i tam refundujemy część tej składki zdrowotnej. Jest Spółdzielnia Socjalna CANDELE Marka Pestki. Też tutaj refundujemy składkę ZUS-owską. A powiem Państwu, gdzie jest ten dylemat, bo na przykład podpisaliśmy takie porozumienie z organizacją pozarządową z Debrzna, która pozyskała środki z Unii Europejskiej na realizację tych działań właśnie ukierunkowanych na spółdzielnie socjalne, gdzie tam jest też i kwestia wspierania zatrudnienia, ale też te miękkie wszystkie tematy dotyczące szkoleń, podnoszenia kwalifikacji. A ten dylemat polega na tym, że realizacja tego programu maksymalnie może być do 3 lat. Przez pierwsze 2 lata jest to 100% składki ZUS-owskiej finansowane, czy refinansowane ze środków Funduszu Pracy, później przez kolejne 12 miesięcy 50%. Tutaj jakby to jest skierowane do osób przede wszystkim z niepełnosprawnościami, ale też osoby bezrobotne, opiekunowie osób niepełnosprawnych. Ten wachlarz osób objętych tym ewentualnym wsparciem jest dość duży. I teraz od 2 lat... Nawet w dniu dzisiejszym jest spotkanie w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, tam mój zastępca pojechał, i tematem są spółdzielnie socjalne, gdzie my możemy się wkomponować. Bo tutaj ustawa o ekonomii społecznej wskazu-

je ten temat składki, a drugi – wyposażenie stanowiska pracy, a pozostałe formy, gdzie możemy współpracować, one są wpisane w ustawę naszą. Nie ma różnicy dla mnie, czy spółdzielnia socjalna. Tak jak teraz mówiłem, podpisaliśmy umowę z TUR-em na dwa stanowiska pracy i tam nie było w ogóle nic związanego z ekonomią, bo jest podmiotem, których działa, funkcjonuje i możemy podpisywać. Tak że tutaj zawsze rozbija się coś o możliwości finansowe i tutaj, jak jest taka możliwość z tymi spółdzielniami, z którymi współpracujemy teraz, jest to fakultatywne, nieobowiązkowe, jako forma wsparcia, jesteśmy na takiej ścieżce dyplomacji, że będziemy czekać pod koniec roku na ewentualnie takie listy intencyjne związane z zabezpieczeniem środków, ale wszystko będzie uzależnione jakie środki trafią na powiat, bo nigdy żaden z urzędów nie jest pewny, jakie środki wpłyną w następnym roku.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dziękujemy tę odpowiedź. Pan radny Kaczmarek kolejne pytanie.

- **Radny Kamil Kaczmarek** – Panie dyrektorze, jeżeli jest taka możliwość, Panie Przewodniczący też, ja po prostu listę pytań przekażę i może będziemy mieli okazję, natomiast tylko z tych takich kwestii dla mnie palących, czyli rozumiem, że FENIX, który zdaje się on przede wszystkim usługi pielęgnacyjne i wypożyczaniem sprzętu się zajmuje, prawda?
- **Dyrektor Wojciech Adamowicz** – dywaniki samochodowe.
- **Radny Kamil Kaczmarek** – CANDALE to są świece. Natomiast w tym zakresie TUR nie otrzymał takiego wsparcia, jeżeli chodzi o składki. Ja rozumiem, że Panu dyrektorowi może być obojętne, jaki podmiot... w sensie nie takiego lekceważenia czy cokolwiek, natomiast każdy podmiot jest traktowany równo, no ale rozumiem, że jeżeli ostatnio na radzie decydowaliśmy o przyznaniu 25 tys. zł na szorowarkę, która jest potrzebna do czyszczenia powierzchni, to w ramach doposażenia stanowiska pracy takie wydatki też są kwalifikowane.
- **Dyrektor Wojciech Adamowicz** – też.
- **Radny Kamil Kaczmarek** – dobrze. Ja bym nie chciał tego rozwijać, ja przekażę po prostu tę listę pytań, bo jest ich troszkę i w dowolnym terminie już bym prosił po prostu...

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – Panie radny, myślę, że to jest bardzo dobre rozwiązanie, a poprosimy też Pana dyrektora o to, żeby udzielić takiej zwartej informacji na te pytania, żebyśmy my, pozostali członkowie komisji, również mogli się z tym materiałem zapoznać. Tych pytań tutaj zawarł Pan radny Kamil dwadzieścia jeden. Dobrze. My oczywiście z Panem dyrektorem określimy czas na sformułowanie tej odpowiedzi. Czy ktoś do Pana dyrektora ma jeszcze pytania? Jeśli nie, to, Panie dyrektorze, bardzo dziękujemy za Pana wizytę i tę wypowiedź.

Ad. 2

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – a my przejdziemy teraz do punktu drugiego, do analizy i opiniowania materiału sesyjnego. Oddaję głos Pani Skarbnik. Zaczniemy od aktualnych zmian w budżecie, a potem proszę o zmiany w WPF.

- **Skarbnik Wioletta Szreder** – w związku z powodziami na południu Polski jest propozycja udzielenia pomocy finansowej w formie dotacji celowej Gminie Miejskiej Dzierżoniów w kwo-

cie 50 tys. Przypomnę, że to było miasto, z którym Chojnice rywalizowały 38 lat temu i w 2017 roku, kiedy nas nawiedziła nawałnica, otrzymaliśmy również taką pomoc finansową z miasta Dzierżoniów na likwidację szkód po nawałnicy.

Druga bardzo ważna sprawa to zwiększenie planu dotacji dla Katolickiej Szkoły Podstawowej oraz przedszkoli niepublicznych o kwotę 3.102.000 zł. To ma związek z podwyżkami dla nauczycieli, które obowiązują od stycznia bieżącego roku. I teraz, na podstawie liczby dzieci przyjętej do szkoły katolickiej oraz do przedszkoli, w miesiącu wrześniu możemy wyliczyć, ile tak naprawdę tych środków będziemy potrzebowali, o ile będziemy potrzebowali zwiększyć tablele z dotacjami do końca bieżącego roku. Liczba dzieci może ulec zmianie, ale to już tylko jednostkowo w związku z tym, że rodzice jeszcze cały czas przenoszą dzieci.

Następna sprawa to środki na program „Asystent rodziny w 2024 r.” To są środki z Funduszu Pracy. Przyjmujemy na podstawie podpisanej umowy w kwocie 41.724 zł. Zazwyczaj takie dodatkowe zwiększenia można przyjąć zarządzeniem burmistrza, jednak tutaj z uwagi na to, że te pieniądze są kwalifikowane jako środki, a nie jako dotacja, to musi o tym zdecydować Rada Miejska.

Następna sprawa to przesunięcie pomiędzy działami w Urzędzie Miejskim. Przenosimy 15 tys. z działu Gospodarka komunalna do działu Cmentarze, na uporządkowanie jeszcze tego cmentarza po pochówku, czyli założenie trawy z rolki oraz ogrodzenie tego terenu słupkami.

Następnie tutaj widzicie Państwo zmniejszenia, one są ze znakiem minus. To są wszystkie zadania inwestycyjne, które nie zostaną zapłacone w takich częściach, w jakich są zmniejszane wydatki, nie zostaną zapłacone w tym roku. Ale te zadania nam nie giną, bo jak spojrzycie Państwo na objaśnienia do wieloletniej prognozy finansowej, to tam one wszystkie są, wszystkie mają swoje odzwierciedlenie. Te zmniejszenia spowodują, że pozostaną wolne środki, które przeznaczamy właśnie na te dotacje.

Zwiększamy budżet dla zadania „Budowa ulicy Wróblewskiego, Śniadeckich i Jeżynowej w Chojnicach wraz z infrastrukturą” o kwotę 20 tys. zł, w związku z koniecznością wypłaty odszkodowań za grunty przejęte pod tę inwestycję drogową. A zostanie to sfinansowane ze zmniejszenia „Budowy dróg gminnych: ulicy Działkowej, Sobierajczyka i Sikorskiego w Chojnicach”, ponieważ tam po wykonaniu została nadwyżka.

O 100 tys. trzeba zwiększyć zadanie inwestycyjne „Projekt budowy ul. Droga do Władysława z połączeniem do ul. Żeromskiego w Chojnicach”, a powodem zwiększenia jest potrzeba urządzenia bezpiecznej drogi pieszo-rowerowej w tym miejscu. Po prostu doprojektowanie.

Kwota 467.966 zł dotyczy rekompensaty dla wytwórców ciepła. Są to wydatki całkowicie finansowane przez budżet państwa, ale też stanowią środki, o których musi zdecydować rada.

90 tys. zł, o tyle zwiększamy plan wydatków bieżących związanych z utrzymaniem kanalizacji deszczowych i to będzie pochodziło z wolnych środków.

40 tys. zł – to nowe zadanie inwestycyjne „Wykonanie przyłącza kanalizacji deszczowej z ul. Widokowej oraz odwodnienie parkingu przy ul. Ceynowy”.

25.500 zł to dotyczy wypłaty dodatków gazowych – zwrotu VAT od faktur osób fizycznych w związku ze złożonymi wnioskami. Tutaj też Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej wnioskował o takie środki. Przyjmujemy je na radzie, ponieważ to też są środki.

12.200 zł – o tyle zmniejsza się plan wydatków bieżących Szkoły Podstawowej nr 5, aby utworzyć takie zadanie inwestycyjne. Tam była taka sytuacja, że pracownicy chcieli wyremontować bramę wjazdową i po oczyszczeniu z rdzy brama się rozsypała. Zatem trzeba zakupić nową.

15 tys. zł z kolei Szkoła Podstawowa nr 8 przynosi w swoim planie na zakup zestawu do drukowania legitymacji szkolnych, czyli zmniejsza się plan wydatków bieżących, a tworzy zadanie inwestycyjne.

I źródłem finansowania tych wszystkich zwiększeń, zmniejszeń będą wolne środki w kwocie 2.284.000 zł, które pozostawały cały czas na rachunku budżetu, ponieważ wiedzieliśmy, że czekają nas takie wydatki związane z oświatą.

No i wieloletnia prognoza finansowa jest odzwierciedleniem zmian dokonanych w budżecie, czyli tutaj „Projekt ul. Bajkowej z płyt drogowych” – łączne nakłady się nie zmieniły, wynoszą 50 tys. Zostanie to zapłacone w 2025 roku i taki jest też limit zobowiązań.

„Zagospodarowanie przestrzeni Placu Niepodległości” – łączne nakłady wynoszą 550 tys. zł, 8 tys. będzie w roku 2024 zapłacone, 532 tys. zostało przeniesione na rok następny.

„Rozbudowa monitoringu miejskiego na Targowisku Miejskim przy ul. Młodzieżowej w Chojnicach” – łączne nakłady 300 tys., 9 tys. w tym roku zostanie zapłacone, w 2025 – 291 tys. „Budowa ul. Wróblewskiego, Śniadeckich, Jeżynowej w Chojnicach wraz z infrastrukturą” – tutaj łączny limit nakładów jest 100 tys., limit roku 2024 – 46.100 zł, limit zobowiązań 46.100 zł.

„Budowa dróg gminnych: ulicy Działkowej, Sobierajczyka i Sikorskiego w Chojnicach” – to są duże kwoty, łączne nakłady 8.625.982 zł, limit roku 2024 – 8.445.982 zł.

„Przebudowa ul. Igielskiej na odcinku od skrzyżowania z ul. Derdowskiego do skrzyżowania z ul. Rybacką ze zbiornikiem retencyjnym i terenem rekreacyjnym” – łączne nakłady 70 tys. Całość zostanie zapłacona w roku 2025.

„Projekt kanalizacji deszczowej w ul. Borówkowej, Jaśminowej i Jagodowej w Chojnicach” – łączne nakłady 50 tys. Całość będzie zapłacona w roku 2025.

„Projekt budowy ciągu pieszo-rowerowego wzdłuż Osiedla Bajkowego” – łączne nakłady 85 tys. Całość zapłacona w roku 2025. Oraz „Wykonanie podłączenia istniejącego kolektora deszczowego w ul. Zamieście do kolektora deszczowego Zachodniego Obejścia” – łączne nakłady 20 tys. I całość jest przewidziana na rok 2025. Dziękuję.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dziękujemy bardzo Pani Skarbnik za omówienie tych bieżących zmian zarówno w budżecie, jak i WPF. Tutaj właśnie wychodził Pan Sebastian, mamy dzisiaj jeszcze sesję w powiecie. Czy Państwo radni macie pytania co do tych przedstawionych zmian? Bardzo proszę. Czy są jakieś pytania do tego materiału? Jeśli nie ma pytań, to z kolei czy mają Państwo radni pytania do pozostałych projektów uchwał, bowiem porządek obrad tej sesji, która odbędzie się nie w poniedziałek, tylko wyjątkowo we wtorek 1 października, przewiduje 27 punktów, z tego 15 projektów uchwał. Czy Państwo radni macie jakieś jeszcze pytania do pozostałych projektów uchwał? Jeśli nie, to kolejne pytanie, czy Państwo radni przyjmują ten materiał sesyjny do wiadomości? Bardzo proszę, Panie radny.

- **Radny Kamil Kaczmarek** – Panie Przewodniczący, to pewnie wybrzmi też na sesji Rady Miasta, natomiast ja uważam za zupełnie nieakceptowalne przesyłanie materiału w piątek po południu i dyskusowanie nad nim w poniedziałek. Rozmawiałem z jednym radnym w drodze tutaj po schodach, że tak powiem, no my jesteśmy ludźmi pracującymi, mamy swoje obowiązki i informowanie nas tak naprawdę w przededniu o tym, że mamy zmienić swoje poniedziałkowe plany jest zupełnie nieakceptowalne. Ja wiem, że taki proceder, tak to nazwę, obowiązywał do tej pory, natomiast mam wrażenie, że i komisje, i sesje powinno się planować w inny sposób. Rozmawialiśmy wczoraj w trakcie naszego posiedzenia klubu z Panem Przewodniczącym, nie było żadnej informacji uprzedzającej o tym, że na ten dzień... Bo ja rozumiem, że godziny

mogą się zmienić, że to jest kwestia dodatkowych ustaleń itd. Natomiast Pan Przewodniczący nie dostał ani od Pana Przewodniczącego Polasika, ani od nikogo z Biura Rady informacji o tym, żebyśmy takie dni sobie zarezerwowali i szczególnie biorąc pod uwagę zmianę zwyczajowego terminu poniedziałkowego, gdzie mogliśmy zakładać, że w ten czy w kolejny poniedziałek odbędą się spotkania czy komisji, czy też całej Rady Miejskiej, po prostu powodują, że w sposób rzetelny i w taki, jaki byśmy chcieli, do tych naszych prac przygotować się nie możemy. Dlatego te pytania, które rodzą się do budżetu, niestety będą zadawane za tydzień na sesji Rady Miasta, bo ja mam mnóstwo pytań, ale zdążyłem opracować tematy związane z Urzędem Pracy i z Panem dyrektorem, bo będziemy go mieli tylko dzisiaj i zakładam, że na sesji już się nie pojawi, no a Pani Skarbnik zwyczajowo i z obowiązku będzie także na sesji, więc te pytania pojawiają się tam. A nawet w odniesieniu do Urzędu Pracy wolałbym przeczytać jak to sprawozdanie wyglądało rok temu, jakie pytania i jakie zadania były powierzone przez komisję, która obradowała w poprzedniej kadencji, a takiej możliwości nie miałem. Więc jeżeli mamy rzetelnie wykonywać swoje obowiązki, a do takich zobowiązali nas wyborcy i mieszkańcy Chojnic, to tego czasu potrzebujemy więcej i też będzie wniosek naszego klubu, tu chyba mamy pełną zgodę, żeby te materiały, które wychodzą z biura prawnego i dotyczą projektów uchwał, były przesyłane radnym na bieżąco i dopiero później formułowały całościowo materiał sesyjny. Bo wyobrażam sobie, że są takie dokumenty, które trafiły jakby w czwartek, czy w piątek, natomiast są dokumenty, które pewnie już od kilku tygodni są gotowe i takie projekty uchwał chcielibyśmy poznawać w momencie, kiedy one z biura prawnego wychodzą i mają tekst gotowych projektów uchwał. Dziękuję bardzo.

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – dziękujemy za tę wypowiedź. Przyjmujemy ją do wiadomości, a ja powtórzę pytanie – kto z Państwa radnych jest za przyjęciem do wiadomości materiału sesyjnego? Proszę o głosowanie.

Komisja Budżetu i Rynku Pracy 6 głosami „za” – jednogłośnie (jeden radny był nieobecny w trakcie głosowania) przyjęła do wiadomości:

- projekt uchwały w sprawie uzupełnienia składów osobowych komisji stałych Rady Miejskiej,
- projekt uchwały w sprawie powołania składów osobowych Komisji Edukacji i Kultury oraz Komisji Sportu,
- projekt uchwały w sprawie zatwierdzenia wyboru przewodniczących Komisji Edukacji i Kultury oraz Komisji Sportu,
- projekt uchwały w sprawie zmian w budżecie Gminy Miejskiej Chojnice na 2024 r.,
- projekt uchwały w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej na lata 2024 – 2042,
- projekt uchwały w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Miejskiej Dzierżoniów,
- projekt uchwały zmieniającej Uchwałę Nr LVII/700/23 Rady Miejskiej w Chojnicach z dnia 18 sierpnia 2023 r. w sprawie udzielenia dotacji dla Parafii pw. Ścięcia Św. Jana Chrzciciela w Chojnicach,
- projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia wysokości opłat w Żłobku Miejskim w Chojnicach utworzonym przez Gminę Miejską Chojnice, warunków częściowego zwolnienia od ponoszenia opłat oraz ustalenia maksymalnej opłaty za wyżywienie,
- projekt uchwały w sprawie uchylenia Uchwały Nr XXII/305/20 Rady Miejskiej w Chojnicach z dnia 23 listopada 2020 r. w sprawie wysokości i zasad ustalania oraz rozliczania do-

tacji celowych dla podmiotów prowadzących żłobki lub kluby dziecięce na obszarze Gminy Miejskiej Chojnice,

- projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przekształcenia i nadania Statutu samorządowej instytucji kultury pod nazwą Miejska Biblioteka Publiczna,
- projekt uchwały w sprawie przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu przy ulicy Droga do Igieł w Chojnicach,
- projekt uchwały w sprawie zbycia nieruchomości,
- projekt uchwały w sprawie nadania tytułu Zasłużonego Obywatela Miasta Chojnice,
- projekt uchwały w sprawie ogłoszenia roku 2025 w Chojnicach „Rokiem Ferdynanda i Stefana Bieszków” w łączności z 100. rocznicą śmierci Ferdynanda Bieszka,
- projekt uchwały w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia cen biletów, opłat i uprawnień do bezpłatnych przejazdów w przewozie autobusami w publicznym transporcie zbiorowym organizowanym przez Gminę Miejską Chojnice oraz przepisów porządkowych w tym transporcie.

Ad. 3

Przewodniczący Kazimierz Jaruszewski – Przejdziemy teraz do rozpatrywania spraw bieżących. Czy w tym punkcie ktoś z Państwa radnych chciałby zabrać głos? Jeśli nie, to na tym zamykam posiedzenie Komisji Budżetu i Rynku Pracy. Bardzo Państwu dziękuję za obecność.

Na tym posiedzenie zakończono.

Protokolowała

Beata Biesek

**Przewodniczący
Komisji Budżetu i Rynku Pracy**

Kazimierz Jaruszewski