

**REGULAMIN KONKURSU
NA STANOWISKO DYREKTORA BANKU ŻYWNOSCI W CHOJNICACH**

§ 1

Ogłoszenie o konkursie na stanowisko dyrektora Banku Żywności, zwane dalej ogłoszeniem, umieszcza się na stronie internetowej Banku Żywności w Chojnicach, na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta w Chojnicach, na tablicy informacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy i na stronach lokalnych portali internetowych.

§ 2

Wymagane dokumenty można składać w terminie do 10 lutego 2022 roku:

- osobiście w siedzibie Banku Żywności w Chojnicach, ul. Świętopełka 10
- lub przesłać na adres: Bank Żywności w Chojnicach, ul. Świętopełka 10 89-620 Chojnice z dopiskiem na kopercie „Konkurs na dyrektora Banku Żywności w Chojnicach”

§ 3

1. Na dokumenty aplikacyjne składają się:
 - list motywacyjny;
 - życiorys/CV/ z uwzględnieniem dokładnego przebiegu pracy zawodowej;
 - dokumenty poświadczające wykształcenie i potwierdzające posiadane kwalifikacje i umiejętności;
 - kwestionariusz osobowy;
 - oświadczenie o zapoznaniu się z obowiązkiem informacyjnym,
 - oświadczenie kandydata o niekaralności
 - wskazane – referencje dotychczasowych pracodawców.
2. Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie mogą być przyjmowane tylko po umieszczeniu ogłoszenia i tylko w formie pisemnej.
3. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną.
4. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych poza ogłoszeniem, tj. po upływie wskazanego wyżej terminu.

§ 4

1. Analizy dokumentów dokonuje Prezes Zarządu Stowarzyszenia Bank Żywności w Chojnicach w porozumieniu z pozostałymi członkami Zarządu.
2. Zarząd może podczas analizy dokumentacji korzystać ze wsparcia merytorycznego osób posiadających wiedzę specjalistyczną w zakresie funkcjonowania banku żywności.
3. Analiza dokumentów polega na zapoznaniu się z aplikacjami nadesłanymi przez kandydatów i weryfikacji danych zawartych w aplikacjach z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu.
4. Wynikiem analizy jest wstępne określenie możliwości zatrudnienia kandydata do pracy na stanowisku dyrektora.

§ 5

1. W przypadku, gdy liczba kandydatów spełniających warunki formalne przekroczy 5 osób rozmowa kwalifikacyjna zostanie poprzedzona przeprowadzeniem testu kwalifikacyjnego.
2. Test obejmuje 25 pytań z zakresu podstaw ekonomii i marketingu, prawa o stowarzyszeniach, prawa pracy, ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, ustawy o przeciwdziałaniu marnowaniu żywności, ustawy o bezpieczeństwie żywności i żywienia, ogólnej wiedzy o organizacji i funkcjonowaniu banków żywności. Za każdą prawidłowo zakreśloną odpowiedź przyznawany jest 1 punkt. Do następnego etapu naboru zakwalifikuje się 5 osób, które uzyskały największą liczbę punktów.
3. Selekcję końcową stanowi rozmowa kwalifikacyjna, której celem jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji. Rozmowa pozwoli także na zbadanie predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
4. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Zarząd Banku Żywności w Chojnicach.
5. Każdy członek Zarządu podczas rozmowy przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 5. W razie równej ilości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

§ 6

Po zakończeniu procedury konkursu sporządza się protokół.

§ 7

Informacje o wynikach konkursu upowszechnia się w terminie 14 dni od daty zatrudnienia wybranego kandydata lub zakończenia procedury konkursu, w przypadku gdy w jego wyniku nie doszło do zatrudnienia żadnego kandydata.

§ 8

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą odsyłane lub odbierane osobiście przez zainteresowanych.

ZARZĄD

Banku Żywności w Chojnicach